



### Formations

	NOMBRE DE FORMATIONS	PERSONNES FORMÉES
Analyse de sécurité de tâche	1	4
Chariots élévateurs et transpalettes électriques	22	87
Chariots élévateurs – Mise à niveau des connaissances	10	86
Formateur/Instructeur de caristes	9	12
Gréage et appareil de levage – Formation théorique	6	63
Gréage et appareil de levage – Transfert d'expertise	2	2
Inspection	1	6
Mise en œuvre du cadenassage	2	4
Sensibilisation au cadenassage	1	4
Mise en œuvre du SIMDUT	1	2
Formation générale SIMDUT	2	15
Plates-formes élévatrices	1	5
Réception/Expédition des marchandises dangereuses	2	13
Sécurité des machines	3	7
<b>TOTAL vs OBJECTIF DE 50</b>	<b>63</b>	<b>310</b>



### Conseil et assistance

	NOMBRE D'INTERVENTIONS
Adaptation aux normes	5
Cadenassage	15
Chariots élévateurs et transpalettes électriques	39
Comité de santé et de sécurité	10
Enquête/Analyse d'accident	3
Ergonomie	22
Étudiants et stagiaires en milieu de travail	10
Gréage et appareil de levage	3
Hygiène industrielle	19
Inspection	6
Législation SST	5
Plates-formes élévatrices	8
Sécurité des machines	42
SIMDUT et matières dangereuses	4
Divers	60
<b>TOTAL vs OBJECTIF DE 150</b>	<b>251</b>



### Opérations (Sommaire des produits, charges et autres éléments)

#### PRODUITS

◆ Cotisation du secteur	205 000 \$
◆ Revenus d'intérêts	595 \$
◆ Ventes de produits et services	14 353 \$
	219 948 \$

#### CHARGES

◆ Traitement	104 103 \$
◆ Fonctionnement	86 426 \$
	190 529 \$

**EXCÉDENT ( PRODUITS - CHARGES ) 29 419 \$**

#### AUTRES ÉLÉMENTS

◆ Excédent de l'exercice	29 419 \$
◆ Amortissement des immobilisations	-3 040 \$
◆ Gain sur cession d'immobilisations	0 \$

**SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE 26 379 \$**

Rapport d'activités 2011

**1981 - 2011**  
**30 ans de partenariat**  
**en prévention !**





## CLIENTÈLE

- 733 établissements
- ± 12 000 travailleurs

## ASSOCIATIONS MEMBRES

- Regroupement SST des employeurs du textile et de la bonneterie
- Union des employés et employées de service – Section locale 800
- CSD / Secteur textile et vêtement
- TUAC / Conseil des ouvriers unis des textiles d'Amérique

PRÉVENTEX  
1936, rue Rossignol  
Brossard QC J4X 2C6

Téléphone 450 671-6925  
Télécopieur 450 671-9267

## Un autre pas dans la bonne direction ...

On se souvient qu'en 2009, suite à l'annonce d'une diminution majeure des masses salariales du secteur, les administrateurs de Préventex ont choisi de revoir les priorités de l'association afin de maintenir son offre de services aux entreprises qu'elle dessert. L'année suivante, on adoptait un nouveau mode de fonctionnement dont l'objectif était de répondre aux demandes des clients tout en s'acquittant d'obligations financières envers la CSST.

Il était donc logique que la programmation de Préventex pour l'exercice 2011 s'inscrive dans la continuité du plan de redressement amorcé en 2010, en tenant compte de la volonté des dirigeants de la réaliser à l'intérieur d'un budget rationalisé. Dans cette optique, seulement 205 000 \$ des 411 144 \$ cotisés par le secteur ont été utilisés pour les opérations courantes. Et comme l'an dernier, le solde a été affecté au remboursement de sommes dues à la CSST.

Soulignons de plus que malgré un cadre de fonctionnement restreint, Préventex a répondu à toutes les demandes de services reçues des entreprises du secteur, et les objectifs de formation et de services-conseils ont été rencontrés. De plus, plusieurs outils ont été développés ou révisés : sessions de formation, fiches d'information, manuels de référence, etc.

L'atteinte de ces résultats est l'œuvre de tous ceux et celles qui ont cru la survie de Préventex possible et qui ont uni leurs efforts pour faire en sorte que l'association poursuive sa mission de prévention auprès des entreprises du textile et de la bonneterie.

C'est donc avec fierté que nous regardons le chemin parcouru, avec confiance que nous avons amorcé l'exercice 2012 et avec optimisme que nous entrevoyons 2013.

Daniel Vallée  
Co-président syndical

Marc Bessette  
Co-président patronal

Lise Laplante  
Directrice générale

## Réalisations

### Communication - Information - Réseautage

- Comités de liaison ASP - CSST
- Gala des Prix Innovation CSST
- Forum santé et sécurité au travail
- Grand rendez-vous de la santé et de la sécurité
- Journée de développement professionnel Inter ASP
- Activité annuelle Inter ASP à l'intention des dirigeants
- Groupe de travail Inter ASP sur le SIMDUT et le SGH
- Formation sur la gouvernance des organismes sans but lucratif
- Activité de planification stratégique et colloque annuel du CSMO Textile
- Inauguration du Pavillon des textiles techniques innovants du Groupe CTT
- Colloques régionaux de la CSST (Valleyfield, Estrie, Maurice-Centre du Québec)
- Promotion des services : Créneau d'excellence - Textiles techniques/Centre du Québec et CSMO Textile



### ADMINISTRATION

- Quatre réunions du Conseil d'administration
- Trois consultations du comité exécutif
- Présentation au Comité 3.32 du Conseil d'administration de la CSST
- Convention de services avec une ressource associée en ergonomie
- Intégration des données sur la nouvelle plate-forme du site Internet

### Développement

- Bonification du contenu de la formation théorique sur le gréage et les appareils de levage, et intégrations à la présentation rodée fin 2010
- Révision du contenu et refonte de la présentation et des outils pour les formations *Mise en œuvre du SIMDUT* et *Notions de base SIMDUT*
- Mise à jour de la documentation et des outils de support à l'élaboration des AST
- Élaboration d'un contenu de formation et d'outils pour le cours *Formateur de cariste / Mise à niveau des connaissances*
- Élaboration d'un contenu de formation et d'outils pour le cours *Chariots élévateurs / Mise à niveau des connaissances*
- Révision et reformatage des fiches descriptives des formations
- Support à l'embauche d'étudiants : contribution au salaire versé pour la réalisation de projets en prévention chez Garlock du Canada et Industries Harnois
- Élaboration de trois fiches d'information : chaussures de protection, harnais de sécurité, diligence raisonnable

