

Formations

	NOMBRE DE FORMATIONS	PERSONNES FORMÉES
Analyse de sécurité de la tâche	2	3
Chariots élévateurs et transpalettes électriques	17	78
Chariots élévateurs – Mise à niveau des connaissances	10	57
Formateur/Instructeur de caristes	12	13
Échelles et escabeaux	5	12
Gréage et appareils de levage	1	1
Inspection planifiée	5	12
Manutention et maux de dos	1	5
Mise en œuvre du cadenassage	1	2
Sensibilisation au cadenassage	5	13
Mise en œuvre du SIMDUT	3	5
Formation générale SIMDUT	2	29
Plates-formes élévatrices	7	26
Réception / Expédition des marchandises dangereuses	1	7
Sécurité des machines	2	11
TOTAL vs OBJECTIF DE 55	74	274



Conseil et assistance

	NOMBRE D'INTERVENTIONS
Adaptation aux normes	2
Cadenassage	4
Chariots élévateurs et transpalettes électriques	38
Comité de santé et de sécurité	2
Ergonomie	29
Étudiants et stagiaires en milieu de travail	9
Gréage et appareil de levage	4
Hygiène industrielle	22
Inspection	2
Législation SST	5
Plates-formes élévatrices	5
Réception / Expédition des marchandises dangereuses	1
Sécurité des machines	20
SIMDUT et matières dangereuses	6
Divers	49
TOTAL vs OBJECTIF DE 175	198



Opérations (Sommaire des produits, charges et autres éléments)

PRODUITS		AUTRES ÉLÉMENTS	
◆ Cotisation du secteur	265 000 \$	◆ Excédent de l'exercice	27 817 \$
◆ Revenus d'intérêts	1 392 \$	◆ Amortissement des immobilisations	-2 055 \$
◆ Ventes de produits et services	15 856 \$	◆ Gain sur cession d'immobilisations	0
	<u>282 248 \$</u>		
CHARGES		SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	
◆ Traitement	116 856 \$		25 762 \$
◆ Fonctionnement	137 575 \$		
	<u>254 431 \$</u>		
EXCÉDENT (PRODUITS - CHARGES)	27 817 \$		

Rapport d'activités



Objectif 2013

MISSION ACCOMPLIE !

Réalisations

Communication - Information - Réseautage

- Comités de liaison ASP - CSST
- Formation Inter ASP sur les droits d'auteur et le droit à l'image
- Gala Grand Prix santé et sécurité du travail
- Forum santé et sécurité du travail (Québec)
- Colloques régionaux CSST (Valleyfield, Yamaska)
- Grand rendez-vous de la santé et de la sécurité (Montréal)
- Formation Inter ASP sur les modèles d'apprentissage
- Activité Inter ASP à l'intention des administrateurs
- Comités du CSMO Textile : Formation et Bons coups
- Colloque annuel du CSMO Textile
- Assemblée générale et conseil d'administration du Groupe CTT
- Expo Hightex
- Tournoi de golf du Groupe CTT



Développement

- Entente avec la firme Rousseau-Gautrin à titre de ressource en sécurité machines
- Activité de consultation de la clientèle concernant les services de Préventex
- Planification stratégique 2014-2017
- Élaboration d'un contenu de formation sur les échelles et les escabeaux à partir de matériel pour lequel un droit d'utilisation a été obtenu de l'ASP Construction
- Promotion du projet de contribution au salaire d'étudiants embauchés pour la réalisation de projets en santé/sécurité : trois projets retenus
- Révision du contenu d'introduction au cours *Formateur/Instructeur de caristes*
- Promotion et tenue de trois déjeuners-conférences sur la nouvelle réglementation concernant l'amiante (Estrie – Beauce – Longueuil)
- Élaboration de questionnaires préliminaires pour les formations *Sensibilisation au cadenassage et Échelles et escabeaux*
- Adaptation de matériel pour l'activité *Bonnes pratiques en SST du CSMO Textile*
- Élaboration d'une nouvelle image corporative : logo, dépliant de promotion, signet, pochette de presse, papeterie
- Acquisition d'items promotionnels, commandites
- Élaboration et diffusion de quatre fiches *Saviez-vous que ...*
 - Amiante
 - Protection des yeux
 - Gants de protection
 - Horaires non conventionnels





On dit qu'en situation de crise, il faut avoir le courage de s'interpeler pour changer. C'est ce qui a motivé les actions des dirigeants de Préventex en 2010 alors que des décisions ont dû être prises quant à l'avenir de l'association.

À ce moment, nous nous étions donné quatre ans pour rembourser à la CSST les sommes trop perçues au cours des exercices précédents tout en continuant à desservir les entreprises du secteur. Pour ce faire, des changements majeurs ont été apportés au modèle d'affaires et ces efforts ont porté fruit. Ainsi, au terme de l'exercice 2013, malgré une réduction de 0,02 \$ du taux de cotisation, c'est avec fierté que nous pouvons dire « mission accomplie ».

Lors d'une consultation de la clientèle réalisée en avril 2013, des représentants du secteur ont réitéré qu'ils considéraient Préventex comme un facilitateur, présent au quotidien, qui traduit leurs demandes en besoins, leur propose des solutions et les aide à les appliquer. Au nom des administrateurs de Préventex, nous les remercions pour cette marque de confiance.

Forte de ce qui a été réalisé au cours des quatre dernières années, votre association sectorielle s'engage à demeurer un partenaire de choix pour les travailleurs et les employeurs qui s'impliquent afin de faire en sorte que la prévention demeure une valeur intrinsèque pour leur entreprise.


Daniel Vallée
Co-président syndical


François Lauzon
Co-président patronal


Lise Laplante
Directrice générale

CLIENTÈLE

- 733 établissements *
- ± 12 000 travailleurs

* Source : CSST 2013

ASSOCIATIONS MEMBRES

Au 31 décembre 2013

- Regroupement SST des employeurs du textile et de la bonneterie
- Union des employés et employées de service – Section locale 800
- CSD / Secteur textile et vêtement



1936, rue Rossignol
Brossard QC J4X 2C6
Téléphone 450 671-6925
Télécopieur 450 671-9267

ADMINISTRATION ET EXPLOITATION

- Cinq réunions du Conseil d'administration
- Trois consultations du comité exécutif
- Besoins financiers pour l'exercice subséquent exprimés à la CSST en mai
- Programmation et budget pour l'exercice subséquent déposés à la CSST en septembre
- Acquisition d'immobilisations : tablette, projecteur multimédia